

ภาคผนวก ข
ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือวิจัย

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือวิจัย
เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน การบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมือง ลำพูน	ผู้เชี่ยวชาญ /คนที่					สรุปและแปลผล		
	๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
หลักนิติธรรม								
๑. การสั่งการ ยึดหลักของระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่ตราไว้ อย่างเคร่งครัด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒. การใช้อำนาจในการบังคับบัญชา ของผู้บริหาร มีความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. การปฏิบัติตามนโยบายหรือคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาสามารถยืดหยุ่น ได้ตามสถานการณ์ ภายใต้กรอบ ของกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ	๑	๑	๑	๑	๐	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๔. การสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่าง ต่อเนื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
หลักคุณธรรม								
๖. มีการคัดเลือกบุคลากรในการดำรง ตำแหน่งต่างๆ ยึดหลักความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีใช้ระบบอุปถัมภ์หรือ ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ การบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมือง ลำพูน	ผู้เชี่ยวชาญ / คนที่					สรุปและแปรผล		
	๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปรผล
๗. มีความเป็นธรรมในการพิจารณา ความดีความชอบเลื่อนขั้น เลื่อน ตำแหน่ง โดยประเมินจากผลงาน ที่แท้จริงของผู้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๐	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๘. มีความเป็นธรรมในการพิจารณา โทษผู้ได้บังคับบัญชาที่กระทำผิด วินัยหรือบกพร่องในหน้าที่	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๙. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ สุจริต และ เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐. มีการบังคับใช้กฎหมาย เป็นไป ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่ใช่ ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่เป็นเครื่อง หาประโยชน์แก่ตนและพวกพ้อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
หลักความโปร่งใส								
๑๑. การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ ยึด หลักความถูกต้อง เบิก-จ่ายตาม จริง	๑	๑	๑	๑	๐	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๑๒. กำหนดภาระงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากร อย่างชัดเจน ให้สามารถตรวจสอบ ได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ เช่น ทุก ๑-๓ เดือนและ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร สามารถวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔. มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและ นโยบายในการบริหารให้ผู้ได้ บังคับ บัญชาได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๕. มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการเงิน งบประมาณประจำปี และ รายรับ- รายจ่าย อย่างตรงไป ตรงมา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ การบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมือง ลำพูน	ผู้เชี่ยวชาญ / คนที่					สรุปและแปลผล		
	๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
หลักการมีส่วนร่วม								
๑๖. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายบริหารงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการประเมินผลการทำงานของเพื่อนร่วมงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
หลักความรับผิดชอบ								
๒๑. ผู้บริหารได้นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๒. เมื่อรับมอบนโยบายต่างๆ มาแล้วสามารถปฏิบัติได้สำเร็จลุล่วงภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๓. ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ได้บังคับบัญชา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๔. มีความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๕. กล้ายอมรับผลจากการตัดสินใจ การสั่งการและการบังคับบัญชาของตนเอง ไม่ว่าผลนั้นจะเป็นไปในทางบวกหรือลบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ การบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมือง ลำพูน	ผู้เชี่ยวชาญ / คนที่					สรุปและแปลผล		
	๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
หลักความคุ้มค่า								
๒๖. สามารถใช้กำลังคนที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จลุล่วงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๗. มุ่งสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ ความรู้และ ความสามารถ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เพิ่มสูงขึ้น เพื่อนำมาใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๘. สามารถบริหารงบประมาณที่มีอยู่ อย่างจำกัด ให้งาน สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๙. มีการติดตามตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อให้การใช้จ่ายเกิด ความคุ้มค่ามากที่สุด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๐. สามารถบริหารจัดการวัสดุ ครุภัณฑ์ที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้งาน สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

$$\text{สูตร IOC} = \frac{\text{ผลรวมของค่า IOC}}{\text{จำนวนข้อแบบสอบถาม}}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{๒๙.๔}{๓๐}$$

$$\text{ค่า IOC} = ๐.๙๘$$